

**Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
Центр творчества и образования Фрунзенского района Санкт-Петербурга**

Приказ

21.12.2020 № 288/1

**Об утверждении отчета о реализации плана мероприятий по противодействию
коррупции**

На основании утвержденного плана мероприятий по противодействию коррупции
и по итогам проведения мероприятий за второе полугодие 2020 года

п р и к а з ы в а ю

1. Утвердить Отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции за 2 полугодие 2020 года согласно приложению 1.
2. Заместителю директора Мироновой А.А. разместить отчет на сайте учреждения в трехдневный срок.

Директор



В.В. Худова

Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГБУ ДО ЦТиО Фрунзенского района Санкт-Петербурга									
	Отчетный период 2 полугодие 2020 года								
13.2.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ								
	Наличие в ОУ:								
	<table border="1"> <tr> <td>Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений</td> <td>Миронова Анастасия Андреевна, заместитель директора по УВР</td> </tr> <tr> <td>Кодексы этики и служебного поведения работников ГУ</td> <td>Наличие</td> </tr> <tr> <td>Планы работы по противодействию коррупции в ГУ (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.)</td> <td>Наличие</td> </tr> <tr> <td>Комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции</td> <td>Наличие</td> </tr> </table>	Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Миронова Анастасия Андреевна, заместитель директора по УВР	Кодексы этики и служебного поведения работников ГУ	Наличие	Планы работы по противодействию коррупции в ГУ (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.)	Наличие	Комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции	Наличие
Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Миронова Анастасия Андреевна, заместитель директора по УВР								
Кодексы этики и служебного поведения работников ГУ	Наличие								
Планы работы по противодействию коррупции в ГУ (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.)	Наличие								
Комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции	Наличие								
	<p>Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ИМ)</p> <p>В сентябре 2020 года на родительских собраниях в коллективах ЦТиО обсуждался вопрос о формировании антикоррупционного мировоззрения учащихся. До родителей всех групп доведен приказ о запрете сбора денежных средств, до родителей групп 1 года обучения доведены локальные акты (краткий обзор) ЦТиО в сфере антикоррупционного законодательства.</p> <p>В ноябре 2020 года в инфозоне ЦТиО опубликован информационно-просветительских ролик по вопросам формирования антикоррупционной грамотности учащихся и родителей.</p> <p>Со 2 по 16 ноября 2020 года в ГБУ ДО ЦТиО Фрунзенского района прошел Межрегиональный литературный конкурс «Честь дороже почести». Участникам из Центра творчества и образования Фрунзенского района Санкт-Петербурга и образовательных организаций Пензенской области предлагалось проявить литературное мастерство в трёх номинациях «Слоган», «Поэзия», «Проза». Более 50 работ поступило на конкурс. Ребята от 8 до 18 лет писали о значимых общечеловеческих ценностях, призывая быть честными, совестливыми, верными себе, делу, семье, сказанному слову, преданными своей стране.</p> <p>Профессиональное жюри, в состав которого вошли постоянные члены жюри литературных конкурсов, поэты, учителя русского языка и литературы, административные работники, занимающиеся антикоррупционной деятельностью, были поражены палитрой тем, разнообразием жанровых форм, а самое главное – ценностной позицией юных авторов. По итогам конкурса выпущен электронный сборник.</p> <p>Пост-релиз мероприятия и электронный сборник доступен в официальной группе ЦТиО ВКонтакте https://vk.com/ctio_frunz?w=wall-49288248_2343</p>								
	Информация в ОУ, для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников ГУ								
	Информация размещена на официальном сайте учреждения и на видео панели в холле ЦТиО								
	Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных								

	отношений: Состав комиссии утвержден приказом по основной деятельности учреждения № 187/2 от «31» августа 2020. Положение о комиссии утверждено приказом по основной деятельности учреждения № 161 от «29» декабря 2015г.	
	Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в ГУ, в том числе по переводу работников на «эффективный контракт» (ИМ) Все работники переведены на «эффективный контракт». Оптимизация ряда критериев для группы персонала учреждения (административный, педагогический, рабочие и т.д.) с учетом функциональных особенностей должностей.	
	Меры, принимаемые руководством ГУ по укомплектованию ГУ персоналом (ИМ) Штат сотрудников учреждения полностью укомплектован. Вакансий нет. На официальном сайте учреждения имеется соответствующий раздел	
		Проверки были (количество) Проверок не было - прочерк
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде	-
	В том числе	
	Исполнительным органом	-
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	-
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	-
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	-
	Органами прокуратуры	-
	Органами внутренних дел	-
	Иными контрольными (надзорными) органами	-
13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки В отчётном периоде проверок не было	
	В том числе:	
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ и ГУП Коррупциогенные факторы в деятельности учреждения не выявлены.	
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ Будут созданы дополнительные стенды по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений	
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по	0

	результатам проверок (П)	
	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0
13.2.6	Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ	0
13.2.7	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности Обращения о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ отсутствуют.	
13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)	0
	В том числе:	
	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0
	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0
	Количество обращений, изложенные в которых факты подтверждения не нашли (П)	0
	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0
13.2.9	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ Обращения о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ отсутствуют.	
	В том числе:	
	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	0
	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и (или) иные правоохранительные органы (П)	0
13.2.1 0	Принятые меры по устранению нарушений, выявленных в ГУ по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях Нарушения, выявленных в ГУ по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях отсутствуют. В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:	
	Собрания трудового коллектива ГУ (П)	0
13.2.1 1	Количество и фабулы уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников ГУ и ГУП (П) Уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников образовательного учреждения нет.	0

П – показатель антикоррупционного мониторинга